PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE

Republication

Avis de recrutement Interne / Externe N°024/09/BENI/PROG/015

L'ONGI Première Urgence Internationale est à la recherche d'une (01) Mobilisatrice communautaire protection pour Mutwanga.

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	MOBILISATRICE COMMUNAUTAIRE - PROTECTION (F)
Rattachement Fonctionnel	RESPONSABLE PROJET SANTE/NUTRITION
Rattachement hiérarchique	SUPERVISEUR PROTECTION ET ARP PROTECTION
Lieu d'affectation	MUTWANGA, REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Durée du contrat	6 MOIS
Date de prise de poste	06.01.2025
Statut	LOCAL (RESIDANT A MUTWANGA/KASINDI)
Date et heure limite de dépôt	22 DECEMBRE 2024 à 17h00 (Heure Locale)
Financement	ECHO

Informations générales sur la mission

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de son personnel se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et/ou de situations d'effondrement économique. PUI est née de la fusion de deux ONG françaises : Première Urgence et Aide Médicale Internationale, en 2011.
PUI soutient actuellement près de 3 millions de personnes dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, dans le Sud-Caucase, mais aussi en France. Nos équipes mènent en moyenne 250 projets par an, dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement, de la sécurité alimentaire, de la construction et réhabilitation d'infrastructures, ainsi que de la relance économique. Leur objectif commun est d'apporter une réponse globale aux besoins des populations affectées par des situations d'urgence et de les accompagner afin qu'elles regagnent dès que possible leur autonomie et leur dignité.

Contexte dans la province d'intervention
Les populations des provinces orientales de la République Démocratique du Congo (RD Congo) subissent depuis des décennies une crise humanitaire, due en grande partie à l'implication de plus de 130 groupes armés qui se disputent le contrôle politique et territorial.
Au cours des 2 dernières années, le contexte sécuritaire s'est considérablement détérioré avec une escalade des conflits en Ituri, au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et au Tanganyika.
Il est marqué par des combats entre les groupes armés et les FARDC entrainant des déplacements massifs de population avec des besoins humanitaires multisectoriels dans un contexte de pauvreté chronique et d'accès aux services et infrastructures de base limité. Les mouvements de population, l'insécurité alimentaire et la malnutrition aigue, les épidémies et les problématiques importantes au Nord et Sud-kivu dans un contexte où l'accès aux services de base de qualité est très limité.

Contexte du projet
Dans le cadre de cette MR, PUI propose l'extension de son intervention en santé, nutrition et protection à l'ensemble de la province du Nord-Kivu suite à l'ouverture d'une base à Béni et en lien avec la crise du M23. PUI propose donc de soutenir 2 nouveaux centres de santé (R2 et R3) dans le territoire de Béni au Nord du Lubero (1 AS dans l' aires de santé ide Beni et 1 CS dans l'AS de Mutwanga), impactées par les déplacements en lien avec la crise du M23.

Scanné avec CamScanner

Au grand Nord-Kivu, PUI soutient 3 CS en santé et nutrition et souhaite consolider son approche statique (résultats 2, 3 et 4) et son maillage de la zone afin d'y déployer une approche mobile, en lien avec la crise du M23 qui s'approche vers le GNK.

Description du poste

Objectif global

Sous la Responsabilité du Superviseur Protection communautaire et sous la responsabilité de l'ARP Protection, la MOBCOM a pour rôle principal de soutenir les activités des sensibilisations/ mobilisations dans la communauté. Il/elle doit aider la population à avoir des informations importantes par rapport à la protection afin de créer un environnement avec moins de risques de protection. Elle accompagne la communauté dans la prévention des violences, et notamment des violences basées sur le genre.

Elle devra participer à l'identification, formation des réseaux communautaires et d'autres structures communautaires de protection (Comités de protection communautaire/CPCs).

Elle soutient les structures communautaires dans les activités de monitoring de protection (identification, partage d'information et référencement des cas vers les structures de prise en charge,...);

Elle collabore avec toute l'équipe protection et soutien psychosocial, les équipes de santé et nutrition, les agents de santé des CS,...

Objectifs spécifiques et activités associées

1. SELECTION, CREATION ET FORMATION DE RELAIS STRUCTRURES COMMUNAUTAIRES DE PROTECTION

- Identifier les CPCs existants et créer des nouveaux CPCs ;
- Appuyer la formation des réseaux communautaires de protection ainsi que les ReCo sur différentes thématiques de protection ;
- Veiller à la bonne diffusion des messages de protection auprès de la communauté.
- Identification des principaux dirigeant.es communautaires et acteurs locaux
- Proposer des outils de sensibilisations communautaires au Superviseur de Protection communautaire et à l'ARP protection.

2. ACTIVITES DES SENSIBILISATIONS COMMUNAUTAIRES

- Mener des séances de sensibilisation collective sur les risques de protection, l'atténuation des risques de VBG, les droits des enfants, les mariages d'enfants et les grossesses non désirées et autres sujets de sensibilisation
- Participe à la mise en place des plans d'action communautaires et les plans de réduction des risques de protection, en collaboration rapprochée avec les Agents de protection communautaire ;
- Suivre la vulgarisation de ces plans de réduction des risques faite par les CPCs ;
- Faire le suivi des activités des CPCs dans le cadre des activités de dissémination de l'information sur la protection et les plans communautaires de réduction des risques ;
- Accompagne les CPCs dans la rédaction et l'élaboration de matériel de sensibilisation ;
- Appuyer les séances de sensibilisations sur la parentalité positive.

3. SUPERVISION FORMATIVE DES CPCs

- Evaluer les besoins en formation des CPCs et ReCo et orienter/programmer sa supervision en fonction ;
- Suivre les points focaux de monitoring et faire le rapportage d'incident de protection ;
- Accompagne les RECO dans les activités de sensibilisations des parents des enfants malnutris sur la protection de l'enfant.
- Mobiliser et préparer les membres des structures communautaires à disséminer des sensibilisation et formations dans la communauté.

4. REPORTING / COMMUNICATION

Scanné avec CamScanner

- Reste à l'écoute des populations et acteurs de terrain et reporte à son responsable hiérarchique tout problème non technique ou sécuritaire pouvant avoir des conséquences sur les activités ou sur la sécurité des équipes PUI ;
- Etablit et maintient de bonnes relations avec les acteurs locaux et les communautés (populations) sur les terrains d'intervention ;
- Participe aux réunions hebdomadaires et/ou had hoc organisées par le RP ou l'ARP ;
- Participe à la rédaction des rapports hebdomadaires et mensuels, ainsi qu'à la mise à jour des statistiques mensuelles de ses activités ;
- Respecte les procédures et règles de PUI ;
- Elabore et transmet ses rapports de supervision et d'activité selon la périodicité préétablie à l'ARP protection ;
- Etablit un plan d'action cohérent pour le ou les mois suivants (pose d'objectifs, de moyens à mettre en œuvre) ;
- Réalise les statistiques hebdomadaires relatives à son activité (formats papiers et informatiques en vigueur);

5. RAPPORT

- Mettre à jour les bases de données sur une base quotidienne et hebdomadaire des activités de sensibilisations communautaires ;
- Rassembler les évidences des activités de sensibilisations communautaires ;
- Rendre compte de l'avancement des activités de protection à l'ARP Protection ;
- Signaler immédiatement tout retard, toute difficulté, tout défi ou toute autre information pertinente au responsable du projet de protection.

Autres interfaces

- Interne(s) : N/A
- Externe(s) : Autorités, chefs de communauté, leaders religieux, société civile etc

- La liste des tâches décrites ci-dessus constitue le cadre général de vos fonctions, votre profil de poste pourra être reprécisée ou modifiée sur votre demande, sur demande de votre supérieur hiérarchique et après validation de l'Administration.

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIE
FORMATION	▸ Diplôme en sciences sociales, développement, ou autres domaines connexes	▸ Formation en Développement Communautaire
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	▸ Expérience professionnelle de 2 ans minimum ▸ Qualité rédactionnelle et orale.	▸ Expérience au poste similaire au sein d'une ONG Internationale
CONNAISSANCES ET APTITUDES	▸ Mobilisation communautaire ; ▸ Facilitation des séances de sensibilisation ; ▸ Connaissances des risques de protection.	
LANGUES	▸ Français ▸ Swahili	▸ Kihunde ▸ Kinande
INFORMATIQUE	▸ Bonne maitrise du pack office (Excel, Word, Power Point,...) et d'Outlook	

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- Être autonome et avoir une bonne capacité d'organisation
- Faire preuve de flexibilité
- Être une bonne pédagogue
- Faire preuve de diplomatie
- Savoir travailler en équipe

Scanné avec CamScanner

▸ Savoir travailler sous pression et gérer correctement les priorités
Autres
▸ Capacité à vivre dans des endroits isolés et seul/e ▸ Être originaire ou connaitre la zone d'intervention est un atout

Dossier de candidature
Composition
✓ 1 lettre de motivation manuscrite adressée à l'administration de Première Urgence Internationale ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins trois références (noms, téléphone, adresse et courriel) ✓ Copie (s) légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment. ✓ 1 Copie de la carte d'identité ✓ Une copie de la carte de demandeur d'emploi Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous serez demandé lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.
Comment postuler ?
Le dossier de candidature devra parvenir dans une enveloppe fermée, comportant la mention : « **Avis de recrutement N°024/09/BENI/PROG/015** » aux adresses suivantes : BCZ de Mutwanga et Centre de santé de Lubirhya.

Date limite de dépôt des candidatures 22 décembre 2024 à 17h00. Toutes fois, il est possible pour PUI de commencer le processus de recrutement avant la date limite de dépôts des dossiers, si les candidatures reçues répondent aux attentes et exigences du poste.

N.B: Seules les candidatures féminines et des personnes en situation de handicap seront considérées.
Le processus de recrutement de Première Urgence Internationale est équitable, transparent et gratuit.

Fait à Beni, le 13/12/2024,

L'Employeur,

Pour Première Urgence Internationale

Djimasdé ASSIDE

PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE ADMINISTRATION BENI

Administrateur Base PUI - BENI

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI « ONEM »
VISE PAR NOUS : PALUKU MUHANI Roger
FONCTION : CHEF D'ANTENNE
LOCALITE : BENI
DATE : 13/12/2024
SOUS LE N° : 28/ONEM/ANT-BNI/2024
SIGNATURE

Scanné avec CamScanner